

SENIOR RECRUITER:IN - SCHWERPUNKT IT/TECHNOLOGIE

Standort

10178 Berlin Deutschland

Gültig seit

24.06.2026

Vertragsart

Vollzeit

Tarifvertrag

BAP Tarifvertrag

Quicklink zum Stellenangebot



Beschreibung:

Langjährige Erfahrungen in der Projektarbeit mit IT-Spezialisten ist die Grundlage der Zusammenarbeit mit unserem Kunden! Unser Kunde ermöglicht über 80 Millionen Menschen in Deutschland Zugang zu digitaler Gesundheitsversorgung. Im Team werden eHealth-Applikationen für das Gesundheitssystem der Zukunft entwickelt. Die eHealth-Applikationen umfassen digitale Themen zur Patientenakte, Telemedizin sowie mobile Gesundheits-Apps. Zusätzlich werden Anwendungen für Komponenten im Bereich Wearables, Gesundheitsportale und Telemonitoring, und Robotik entwickelt um die med. Versorgung zu verbessern. Künstliche Intelligenz wird eingesetzt um innovative Lösungen zu finden und eine effizientere Patientenversorgung anzubieten.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Als Bereich People, Culture & Organisation beraten, begleiten und unterstützen wir vertrauensvoll unsere Mitarbeiter:innen und Führungskräfte. Wir stellen den aktuellen und zukünftigen Fachkräftebedarf sicher und helfen darüber hinaus bei der Gestaltung einer effizienten und effektiven Aufbau- und Ablauforganisation. Dabei bilden die People Business Partner:innen die Brücke zwischen den Organisationseinheiten des Kunden und den Spezialist:innen im entsprechenden Bereich.

- eigenverantwortliche Steuerung des gesamten Recruitingprozesses – von der Identifikation geeigneter Talente, über die Auswahl, bis zur erfolgreichen Besetzung von Positionen
- Recruiting für unterschiedliche Zielgruppen im IT- und Technologieumfeld, von Berufseinsteiger bis hin zu hochqualifizierten IT-Spezialist:innen
- enge Abstimmung mit internen Business-Partner:innen sowie weiteren relevanten Stakeholder:innen
- Entwicklung und Umsetzung geeigneter Sourcing-Strategien und Nutzung relevanter Recruiting-Kanäle

Entwicklungspotential / Perspektiven

Sie erhalten einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Eine Übernahme in Festeinstellung ist möglich. Die Vergütung ist übertariflich, endgültige Verhandlungen zu Lohn oder Gehalt liegen in ihrer Hand! Vom Unternehmen werden verschiedene zusätzliche Angebote im Bereich Mitarbeiterunterstützung, Förderung, Personalentwicklung sowie aktives Gesundheitsmanagement und Vorsorge bereitgestellt.

Fachliche Anforderungen

- abgeschlossene Berufsausbildung im kaufmännischen Bereich, im Personalbereich oder Abschluss einer vergleichbaren Ausbildung/Qualifikation
- mehrjährige (mindestens fünf Jahre) fundierte Erfahrung im Recruiting, idealerweise im IT- und Technologieumfeld
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

- sehr gute Kenntnisse im End-to-End-Recruiting mit einem hohen Anspruch an Qualität, Effizienz und Candidate Experience
- sicherer Umgang mit modernen HR-Systemen, insbesondere Personio
- ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein
- strukturierte, service- und lösungsorientierte Arbeitsweise mit Hands-on-Mentalität.
- hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein für nachhaltige und passgenaue Besetzungen
- ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz
- souveränes und verbindliches Auftreten
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- zuverlässig
- gewissenhaft
- teamfähig

Kontaktaten für Stellenanzeige

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Diskretion zu. Unsere Stellenausschreibungen gelten unabhängig von der verwendeten Stellenbezeichnung für Bewerber aller Geschlechter gleichermaßen. Auch Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen sind zur Bewerbung aufgefordert. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Diskretion zu. Kerstin Müller Personaldisponentin
Telefon: 03591 2708911 E-Mail: kerstin.mueller@activ-job.com