

# INTERIMSMANAGER

**Standort**

60327 Frankfurt am Main Deutschland

**Gültig seit**

29.12.2025

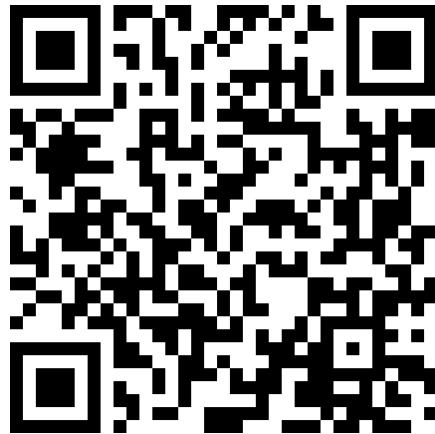
**Vertragsart**

Vollzeit

**Tarifvertrag**

BAP Tarifvertrag

**Quicklink zum Stellenangebot**



## Beschreibung:

Seit vielen Jahren sind wir gelisteter und wertgeschätzter Partner der Deutschen Bahn. Wir bieten für die Deutsche Bahn, projektbezogen, ausgewähltes Fachpersonal mit umfassenden Qualifikationen in den unterschiedlichen Regionen an. Dabei setzen wir vorrangig auf Mitarbeiter, die heimatnah arbeiten. Mit uns bewerben Sie sich nicht auf Jobs der Deutschen Bahn, mit unserer Expertise bieten wir Ihnen ihren Job bei unserem Kunden der Deutschen Bahn an.

## Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

**Zielsetzung**

- Der Interimsmanager übernimmt für einen befristeten Zeitraum die operative und organisatorische Verantwortung für das DB Regio Fahrzeugzentrum Hessen.
- Ziel ist die Erreichung zentraler Kennzahlen insbesondere der Fahrzeugverfügbarkeit und die Befähigung der Führungskräfte den Betrieb eigenständig und erfolgreich führen zu können. Weiterhin soll die Resilienz der Organisation gegen schwankende Ereignisse gestärkt werden.

**Hauptaufgaben**

- Analyse der Prozesse, Ressourcen, Engpässe und Schnittstellen
  - Optimierung der Produktions- und Werkstattprozesse
  - Einführung bzw. Stabilisierung KPI-basierter Steuerung
  - Sicherstellung eines verlässlichen täglichen Betriebs
  - Coaching der Führungskräfte
  - Aufbau eines Performance-Teams
  - Abschluss des begonnen Change-Prozesses
  - Standardisierung zentraler Prozesse
  - Strukturierte Übergabe aller Maßnahmen
- diese Stelle kann nicht ortsunabhängig wahrgenommen werden

## Entwicklungspotential / Perspektiven

Sie erhalten einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Die Entlohnung erfolgt nach BAP-Tarif + Zulagen, bei einer geregelten Arbeitszeit von 39 Std/Wo! Durch den Aufbau eines Arbeitszeitkontos ist eine zusätzliche flexible Arbeitszeitplanung möglich!

## Fachliche Anforderungen

- erfolgreich abgeschlossenes Studium
- mehrjährige Führungserfahrung im technischen Umfeld
- Erfahrung in Instandhaltung/Produktion
- Expertise in Lean/Shopfloor Management

- Expertise in Krisenmanagement
- Erfahrung im Coaching

Erfolgskriterien:

- verbesserte KPI-Lage
- stabile Performance-Management-Strukturen
- befähigte Führungskräfte
- nachhaltige Verbesserungen im Betrieb
- hohe soziale Kompetenz
- Coaching-Orientierung
- strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise

## Kontaktdaten für Stellenanzeige

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail. Unsere Stellenausschreibungen gelten unabhängig von der verwendeten Stellenbezeichnung für Bewerber aller Geschlechter gleichermaßen. Auch Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen sind zur Bewerbung aufgefordert. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Diskretion zu. Heiko Röhrich  
Technischer Leiter  
Telefon: 03591 27089-0  
E-Mail: [heiko.roehrich@activ-job.com](mailto:heiko.roehrich@activ-job.com)