

PERSONALDISPONENT

Standort

02625 Bautzen Deutschland

Gültig seit

01.04.2026

Vertragsart

Vollzeit

Tarifvertrag

BAP Tarifvertrag

Quicklink zum Stellenangebot



Beschreibung:

Unser Firmenverbund in der Personaldienstleistung ist seit über 20 Jahren erfolgreich in der Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und -beratung tätig – mit einem klaren Fokus auf Qualität, Verlässlichkeit und flexible Lösungen. Unsere Personaldisponenten agieren in einem vielfältigen, dynamischen Umfeld mit regionalen und bundesweiten Einsätzen in Branchen wie Industrie, Verwaltung, Wissenschaft und an Verkehrsstandorten wie Bahn und Flughäfen. Vermittelt werden dabei unterschiedlichste Qualifikationsstufen – vom engagiertem Servicepersonal über gewerbliche Fachkräfte bis hin zu hochqualifizierten Experten mit Studienabschlüssen in IT, Technik oder Recht. Die enge Zusammenarbeit mit namhaften Partnern, darunter der DB-Konzern sowie verschiedene Rahmenverträge mit öffentlichen Auftraggebern, bietet ein breites Spektrum an Herausforderungen und Einsatzmöglichkeiten. Der Recruitingprozess ist technologisch modern aufgestellt: mit zentral gesteuerten IT-Systemen, KI-gestützter Ansprache und gezielter Direktakquise. Unterstützt durch klar definierte Abläufe, kurze Entscheidungswege und eine regionale Verankerung arbeiten unsere Personaldisponenten effizient, lösungsorientiert und nah an Kunden wie Kandidaten. Auf dieser Grundlage verbinden sie täglich Menschen mit Chancen – verantwortungsvoll, engagiert und mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung.

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Als Personaldienstleister mit langjährigen Kundenbeziehungen zu bundesweit agierenden Großkunden betreuen wir anspruchsvolle Rahmenverträge und stellen qualifizierte Fachkräfte für langfristige Einsätze bereit. In dieser verantwortungsvollen Position übernimmst Du eine zentrale Rolle in der Betreuung von Bewerbern, Mitarbeitern und Kunden. Deine Aufgaben im Überblick:

- Aktives Recruiting von qualifizierten Fachkräften in Deiner jeweiligen Region unter Nutzung moderner IT-Systeme sowie externer Recruiting-Plattformen
- Erstellung und Veröffentlichung zielgerichteter Stellenanzeigen im gewerblich-technischen, kaufmännischen oder akademischen Bereich
- Führen von Vorstellungsgesprächen – telefonisch, per Videocall oder persönlich – sowie Auswahl geeigneter Kandidaten
- Motivation und Begeisterung von Bewerbern für unsere Kunden und deren Einsatzmöglichkeiten
- Begleitung der Kandidaten vom ersten Kontakt über den Bewerbungsprozess bis hin zur erfolgreichen Einstellung
- Betreuung der Mitarbeiter während des gesamten Arbeitsverhältnisses als direkter Ansprechpartner
- Erstellung individueller Qualifikationsprofile passend zu den Anforderungen unserer Kunden
- Verantwortung für die korrekte und termingerechte Erfassung und Abrechnung der geleisteten Arbeitszeiten
- Führung der Mitarbeitern zur Sicherstellung eines reibungslosen Einsatzablaufs

Entwicklungspotential / Perspektiven

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag

- Eine strukturierte Einarbeitung mit persönlichen Ansprechpartnern
- Viel Freiraum für Ideen, Eigenverantwortung und Mitgestaltung
- Eine unbefristete Festanstellung in Voll- oder Teilzeit mit leistungsgerechter Vergütung
- Ein modernes Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten und digitaler Ausstattung
- Ein motiviertes Team, das Dich unterstützt, feiert und gemeinsam anpackt
- Weiterentwicklung durch Schulungen, Projektarbeit und Austausch mit erfahrenen Kolleginnen und Kollegen

Wenn Du gerne Verantwortung übernimmst, organisiert arbeitest und Menschen zusammenbringen willst, findest Du hier den passenden Platz dafür – mit Perspektive, Sicherheit und echter Wirkung.

Fachliche Anforderungen

- Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder ein Studium – idealerweise mit Schwerpunkt Personal
- Erste Erfahrung in der Personaldienstleistung insbesondere in der Personalsuche und Mitarbeiterführung
- Offenes, sicheres Auftreten und Spaß an Kommunikation
- Eine strukturierte, zuverlässige Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung
- Gute IT- Kenntnisse ein routinierter Umgang mit MS Office

Kontakt Daten für Stellenanzeige

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail. Unsere Stellenausschreibungen gelten unabhängig von der verwendeten Stellenbezeichnung für Bewerber aller Geschlechter gleichermaßen. Auch Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen sind zur Bewerbung aufgefordert. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Diskretion zu. Heiko Röhrich
Technischer Leiter
Telefon: 03591 270890
E-Mail: heiko.roehrich@activ-job.com